

Neues Jobprofil im Montafon geschaffen

Schruns (VN) „Erfolg beginnt bei der Mitarbeit“, sagt mbs-Vorstandsdirektor **Bertram Luger**. Deshalb setzt die mbs Gruppe auch gezielt auf die Ausbildung von Lehrlingen. „Wir möchten jedem Mitarbeiter ein Umfeld schaffen, in dem er sich entfalten kann“, fügt Luger hinzu. Ein

abwechslungsreiches Aufgabengebiet hat hier ebenso Platz wie ein erstklassiges Aus- und Weiterbildungsniveau, das die persönliche Entwicklung genauso fördert wie ehrgeizige Karriereziele. „Uns ist es wichtig, dass ein Lehrling vom ersten Ausbildungstag an, anhand von konkret definierten

Ausbildungszielen, Orientierung bekommt“, sagt der mbs-Direktor. Heuer bildet die mbs Gruppe gesamt zehn Lehrlinge aus. Einen Großhandels- und zwei Einzelhandelskaufleute sowie einen Bürokaufmann, einen Anlagentechniker sowie drei Elektroinstallationstechniker und zwei Elektroanlagenstechniker. „Das besondere ist nicht nur die Anzahl der Lehrlinge, sondern auch das neu geschaffene Jobprofil des Eisenbahners – durch die Ausbildung zum Elektroanlagenstechniker erhält das Bild des Eisenbahners eine ganz neue Dimension“, schildert Luger.

Aufstiegchancen

Die Lehrlinge erhalten in ihrer Ausbildung Kenntnisse aus den Bereichen Maschinen- und Elektroanlagenbau sowie der Elektrotechnik und Elektronik. Weiters wird Wissen aus der Digital- und Prozess-technik vermittelt. Dazu kommen noch die Sparten Fachzeichnen und -rechnen. „Diese Vielfalt öffnet den Lehrlingen nach ihrer Ausbildung Tür und Tor“, sagt Luger.



Mit einer Ausbildung bei der mbs Gruppe die Karriereleiter hinaufsteigen. (Foto: mbs)